



Comune di SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

Copia

Registro di Settore N°: 155 del 10/08/2022
Registro generale N°: 357

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici
e alla Persona**

**Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO N.
1 ESEC.RE TEC.CO B1 CON PROCEDURA ART. 16 DELLA L. 56/1987
PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE ART. 1014, C.
4 E ART. 678, C. 9 DEL D.LGS 66/2010 - AVVIO PROCEDURA**

Il giorno 10/08/2022 in San Sperate, nella sede comunale, il sottoscritto

responsabile del **AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona**

Ai sensi della normativa vigente che stabilisce l'obbligo, per i responsabili dei servizi, della adozione di atti di gestione economico finanziaria dei servizi loro affidati, sull'atto relativo all'oggetto adotta il provvedimento che segue.



Comune di SAN SPERATE

Provincia Sud Sardegna – via Sassari, 12 – 09026 San Sperate
www.sansperate.net | protocollo@pec.comune.sansperate.ca.it

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE

OGGETTO: *SELEZIONE PUBBLICA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO N. 1 ESEC.RE TEC.CO B1 CON PROCEDURA ART. 16 DELLA L. 56/1987 PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE ART. 1014, C. 4 E ART. 678, C. 9 DEL D.LGS 66/2010 - AVVIO PROCEDURA*

Proposta N.422 del 03/08/2022

IL RESPONSABILE DELL' AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona

RICHIAMATA la Giunta Comunale con deliberazione n. 57 del 20.07.2022, relativa all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2022/2024 Modifica n. 1 e modifica della dotazione organica dell'Ente;

DATO ATTO CHE nella suddetta programmazione del fabbisogno del personale è prevista l'assunzione a tempo indeterminato full time di n. 1 posto di Esecutore Tecnico Cat. B1 da destinare all'Area 4 Tecnico Manutentiva;

RICHIAMATA la normativa in materia di reclutamento di personale per le pubbliche amministrazioni di cui alla categoria Giuridica B1 che prevede espressamente l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987;

VISTO l'art. 16 della Legge n. 56/1987 che testualmente recita: *1. Le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici a carattere nazionale, e quelli che svolgono attività in una o più regioni, le province, i comuni e le unità sanitarie locali effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità, che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. Essi sono avviati numericamente alla sezione secondo l'ordine delle graduatorie risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;* OMISSIS

DATO ATTO CHE:

-Con nota del 20.07.2022 Ns prot. N. 10301 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria per ricoprire i posti di Esecutore tecnico Cat. B1, procedura di cui all'ex art. 34bis del D.lgs 165/2001 come da ultimo modificato dalle disposizioni di cui D.L. n. 36/2022 convertito con modificazione dalla Legge di conversione n. 79/2022;

DATO ATTO CHE il Comune di San Sperate:

– ha rispettato i vincoli del pareggio del bilancio;

– ha approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024 in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.lgs. n. 198/2006 con deliberazione della Giunta comunale n. 124 in data 30.11.2021;

- ha approvato il piano delle Performance organizzativa ed individuale alle Po ed al segretario comunale e relative schede anno 2022 con deliberazione della Giunta comunale n. 29 in data 27.04.2022;
- è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2022/2024 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;
- non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale 2022/2024 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;
- non ha ancora approvato il bilancio di previsione 2022-2024 ed effettuato l'invio dei dati relativi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016), procedura attualmente in corso di approvazione;

- ha approvato il Rendiconto 2021 (giusta deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 26.07.2022) ed è in procinto dell'invio dei dati relativi alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (DL n. 113/2016), da effettuarsi entro il termine dei 30 giorni dalla data di approvazione del consuntivo in Consiglio Comunale;

RITENUTO, PERTANTO, di dover avviare la procedura di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato full time di n. 1 posto di Esecutore Tecnico Cat. B1 prioritariamente riservato in favore dei volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta) da destinare all'Area 4 Tecnico Manutentiva tramite l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, dando contestualmente atto che la procedura di mobilità obbligatoria ex art 34bis del D.lgs 165/2001 risulta prioritaria rispetto questo procedimento; pertanto quest'ultimo procedimento potrebbe essere revocato nel caso in cui l'iter di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D.lgs 165/2001 già avviata dalla presente amministrazione dia esito positivo;

RICHIAMATO il D.lgs n. 66/2010 art. 1014 che testualmente recita: *"1. A favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999 n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957 n. 3, e successive modificazioni, e dall'articolo 52, commi 1-bis e 1-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni, è riservato:*

a) il 30 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigente nelle pubbliche amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e successive modificazioni nonché nelle aziende speciali e nelle istituzioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

b) il 20 per cento dei posti nei concorsi per l'accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale;

c) il 50 per cento dei posti nei concorsi per le assunzioni di personale civile, non dirigenziale, del Ministero della difesa.

2. La riserva di cui al comma 1, lettera a), non opera per le assunzioni nelle Forze di polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco.

3. Le amministrazioni, le aziende speciali e le istituzioni di cui al comma 1, lettere a) e b), trasmettono al Ministero della difesa copia dei bandi di concorso o comunque dei provvedimenti che prevedono assunzioni di personale nonché, entro il mese di gennaio, il prospetto delle assunzioni operate ai sensi del presente articolo nel corso dell'anno precedente.

4. Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei";

RICHIAMATO pertanto il comma 4 dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 secondo il quale *"Se le riserve di cui al comma 1 non possono operare integralmente o parzialmente, perché danno luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei";*

PERTANTO ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, D.Lgs. 15.03.2010 n. 66, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto previsto nella presente procedura concorsuale è prioritariamente riservato a favore dei volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta). Solo nel caso di assenza di candidati idonei appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria. Il servizio prestato deve essere dichiarato/autocertificato al momento della presentazione della domanda;

RITENUTO pertanto di dare avvio alla procedura de quo tramite richiesta all'ASPAL di attivazione della "chiamata" per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16, L. n. 56/1987 e ss.mm.ii.;

SPECIFICATO CHE la procedura di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987 prevede che l'ex Ufficio di Collocamento (ora ASPAL) attivi la procedura consistente nella approvazione dell'avviso, nella successiva pubblicazione per un termine minimo di 15gg, nel successivo esame delle domande e formazione di una graduatoria con successiva attesa di n. 10gg per la presentazione di eventuali osservazione e/o ricorso e conclusa con la trasmissione al ns Ente della graduatoria finale;

DATO ATTO CHE il lavoratore sarà assunto previa selezione di idoneità, differenti in relazione alla qualifica richiesta dall'Ente;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 147 e 147- bis, comma 3, TUELL n. 267/2000;

VISTO che con Decreto del Sindaco n. 08/2022 è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità dell'Area 1 Amministrativa, Servizi Generali e alla Persona per l'anno 2022;

RICHIAMATE:

- il Codice di Comportamento adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 23.01.2014;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 30.05.2016 di approvazione ed adozione del modello di patto di integrità proposto dalla Regione Autonoma della Sardegna e da ANCI Sardegna;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 27.04.2022 di approvazione definitiva Testo Unico Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2022/2024;

RILEVATO CHE:

a) questo ente non ha ancora provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

b) il Ministero dell'Interno con decreto del 24 dicembre 2021 ha disposto:

- Il differimento il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 al 31 marzo 2022;
 - l'autorizzazione, per gli enti locali, all'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data del 31 marzo 2022;
- c) l'ente, per quanto premesso, si trova in esercizio provvisorio di cui all'articolo 163 del D.lgs 267 del 18.08.2000;

VISTA la legge di conversione 25 febbraio 2022 n.15 con la quale è stato disposto il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 al 31 maggio 2022 e l'autorizzazione, per gli enti locali, all'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data del 31 maggio 2022;

VISTO il Decreto 31 maggio 2022 con il quale è stato disposto il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 al 30 giugno 2022 e l'autorizzazione, per gli enti locali, all'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data del 30 giugno 2022;

VISTO CHE a seguito del parere espresso nel corso della seduta straordinaria della Conferenza Stato-città, e previa intesa con il Ministero dell'economia e delle finanze, il Ministro dell'Interno, con proprio decreto in data 28 giugno 2022 in corso di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, ha disposto l'ulteriore differimento al 31 luglio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali;

VISTO DA ULTIMO il decreto del Ministero dell'Interno del 28.07.2022 di differimento dell'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 per gli Enti Locali al 31.08.2022

VISTA inoltre la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 20.01.2022 relativa alla approvazione dell'esercizio provvisorio 2022 ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. - D.Lgs. n. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" - D.Lgs. 81/2015, artt. 30 e ss. - D.Lgs n. 66/2010, artt. 1014 e 678;
 - CCNL 21.05.2018 Comparto Funzioni Locali ed in particolare l'art. 52;
 - Statuto Comunale;
 - Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi (ultima modifica con Delibera G.C. n. 77 del 28.07.2021);
 - Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi (Delibera G.C. n. 34 del 17.04.2019);
- RITENUTO** di dover provvedere in merito;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa,

DI DARE AVVIO FORMALE alla procedura assunzionale di n. 1 Esecutore Tecnico B1 rapporto di lavoro a Tempo Pieno e indeterminato da destinare all'Area 4 Tecnico Manutentiva prioritariamente riservato in favore dei volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta), tramite l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987;

DI DARE ATTO CHE l'assunzione di cui al presente provvedimento rientra nel piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 – Modifica n. 1, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 20.07.2022 ed è inserita nel Piano Occupazionale dell'Ente;

DI DARE ATTO CHE il presente procedimento prevede che il Centro per l'Impiego territorialmente competenze (ex Ufficio di collocamento ora ASPAL) sia il soggetto preposto alla effettuazione delle attività come in premessa meglio specificate ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 e ss.mm.ii.;

DI DARE ATTO CHE presente procedura sarà revocata nel caso in cui in cui l'iter di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D.lgs 165/2001 già avviata dalla presente amministrazione dia esito positivo;

DI DETERMINARE CHE il presente posto è prioritariamente riservato a favore dei volontari delle FF.AA. (riserva a favore dei militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta), ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 15.03.2010 n. 66 in premessa meglio specificato. Solo nel caso di assenza di candidati idonei appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;

DI DARE ATTO CHE il presente avviso sarà pubblicato sull'albo comunale, sul sito web istituzionale e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

DI DARE ATTO CHE si potrà procedere all'assunzione nel rispetto delle disposizioni normative in materia nonché alla verifica di tutte le normative di compatibilità e rispetto dei limiti in materia assunzionale;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alle OO.SS. ed alle RSU per opportuna conoscenza;

DI TRASMETTERE la presente determinazione al Responsabile dell'area Finanziaria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del citato T.U.E.L.

DI DARE ATTO CHE ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 90/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del responsabile del presente procedimento.

*IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
f.to Digitalmente*

(Atzori I.)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AMMINISTRATIVA

(ai sensi del regolamento cui controlli e artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore dell'AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona , giusto Decreto Sindacale n° 8/2022, esprime parere favorevole sulla proposta determinazione n° 422 del 03/08/2022 attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'ente e quelli specifici di competenza assegnati.

IL RESPONSABILE DELL' AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona
f.to Digitalmente

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

(ai sensi degli artt. 5, 6 e 7 del Regolamento Comunale sui controlli e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. n° 174/2012, convertito in L. n° 213/2012):

Il Direttore d'Area n° 2, Rag. Maria Grazia Pisano, Responsabile del Servizio Finanziario, giusto Decreto Sindacale n° 8/2022, esprime parere favorevole sulla presente proposta attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del regolamento di contabilità, la corretta imputazione, da disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Maria Grazia Pisano)



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 422**

Settore Proponente: **AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona**

Ufficio Proponente: **UFFICIO DI SEGRETERIA GENERALE**

Oggetto: **SELEZIONE PUBBLICA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO N. 1 ESEC.RE TEC.CO B1 CON PROCEDURA ART. 16 DELLA L. 56/1987 PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE ART. 1014, C. 4 E ART. 678, C. 9 DEL D.LGS 66/2010 - AVVIO PROCEDURA**

Nr. adozione settore: **155** Nr. adozione generale: **357**

Data adozione: **10/08/2022**

Visto Contabile

AREA 2 - Finanziaria ed Economica

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Visto Favorevole

Data 09/08/2022

Il Direttore d'Area
Rag. Maria Grazia Pisano

Determinazione del AREA 1 - Amministrativa, Servizi Generici e alla Persona N° 155; Numero Registro Generale: 357 del 10/08/2022

Ufficio di Segreteria

Si attesta che la seguente determinazione è stata pubblicata presso l'albo pretorio Digitale del Comune di San Sperate a far data dal 10/08/2022 per quindici giorni consecutivi fino al 25/08/2022

Il Responsabile:

Copia Conforme all'Originale per uso Amministrativo

San Sperate Li: __/__/____

L' Incaricato: _____