



# COMUNE DI SAN SPERATE

Provincia di Cagliari – Cap. 09026

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO AZIENDALE  
PER L'UTILIZZO DEL  
FONDO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2011

Sottoscritto in data **2/11/2011**

*Handwritten signature*  
*Handwritten initials*



*Handwritten signature*  
*Handwritten signature*

## Le parti:

### Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Antonella Marcello

### Per la parte sindacale:

### Per la R.S.U. aziendale:

MAROTTO M. Greca – CANNAS Luciano

Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- ▶ C.G.I.L. FP: \_\_\_\_\_
- ▶ C.I.S.L. FPS: SERRI REMO
- ▶ U.I.L. FLP: \_\_\_\_\_
- ▶ Coordinamento Sindacale Autonomo: \_\_\_\_\_
- ▶ DICCAP (Snalcc – Fenal – Sulpum): \_\_\_\_\_

L'anno 2011, il mese di novembre, il giorno 2 alle ore 16.00 in San Sperate presso la Sala della Giunta Municipale, si sono riunite le parti ai fini della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011.

Risultano presenti i signori:

### Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Marcello Antonella

I componenti nelle persone dei sigg.ri Responsabili

### Per la parte sindacale:

### Per la R.S.U. aziendale:

MAROTTO M. Greca – CANNAS Luciano

Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- ▶ C.I.S.L. FPS: SERRI REMO

## LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

### PREMESSO CHE:

- Con deliberazione di G.C. n. 194 del 14.09.2011 si è provveduto alla nomina della rappresentanza di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- Con la delibera di Consiglio Comunale n. 24 del 9.06.2011 e s.m.i. di approvazione del bilancio 2011 ove sono state stanziati le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2011;
- Con determinazione S.G. n. 50 del 14/04/2011 è stato costituito in via provvisoria la parte stabile del fondo 2011

-Totale delle risorse decentrate stabili: € 109.650,97:

- Totale delle risorse stabili vincolate (peo/led/comparto): € 51.726,52
- Totale delle risorse decentrate stabili al netto delle risorse vincolate: € 57.924,15
- o Con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 6/07/2011 sono state destinate le risorse variabili come segue nonché forniti gli indirizzi al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la Contrattazione 2011:
  - Totale delle risorse stabili vincolate per compensi ici, istat e censimento € 31.184,63
  - Totale delle risorse variabili non vincolate ex L.R. 19/97 € 5.551,91

**Totale delle risorse stabili e variabili disponibili € 63.476,06**

- o In data 28/09/2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di contrattazione per l'anno 2011;
- o Il Revisore Unico in data 7/10/2011 ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio 2011, all'ipotesi di cui sopra;
- o Con deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 17/10/2011 è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione del CDDI anno 2011 come da ipotesi sottoscritta in data 28/09/2011.

**CONCORDANO**

**1) DI CONFERMARE TUTTI GLI ISTITUTI SOTTOSCRITTI NEL CCDI DEL 30.12.2009, COME MODIFICATO IN DATA 15/12/2010**

**2) DI UTILIZZARE LE RISORSE DECENTRATE SPENDIBILI PER L'ANNO 2011 COME SEGUE:**

- o € 3.000,00 destinati al pagamento della turnazione (Art. 22 CCNL 14.09.2000);
- o € 2.500,00 destinati al pagamento dell'istituto della reperibilità (Art. 23 CCNL 14.09.2000);
- o € 400,00 destinati al pagamento del maneggio valori (Art. 36 CCNL 14.09.2000);
- o € 700,00 destinati al pagamento di compensi per Attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (Art. 24, comma 1, CCNL 14.09.2000),
- o € 1.100,00 destinato al pagamento di compensi per attività particolarmente disagiate cat. A, B, C (Art. 17, comma 2 lett. E) non cumulabile con il rischio;
- o € 1.000,00 destinate al pagamento dell'indennità di rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL del 22.01.2004 (art. 37 CCNL 14.09.2003) – non cumulabile con il disagio;
- o € 1.000,00 destinate al pagamento di compensi per specifiche responsabilità Cat. B,C (Art. 17 comma 2 lett. F) ;
- o € 300,00 destinate al pagamento di compensi per specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lett. I);
- o € 53.476,06 per compensi destinati a produttività e al miglioramento dei servizi. Tale importo potrà subire variazioni in aumento o in diminuzione poiché le parti concordano che tutte le economie (o maggiori eventuali spese) verificate a consuntivo e derivanti da un differente utilizzo delle risorse di cui sopra andranno ad incrementare o ridurre la somma destinata ai compensi per produttività e il miglioramento dei servizi.

**Letto, approvato, sottoscritto**

**Per la parte pubblica: Presidente dott.ssa MARCELLO Antonella**

**Per la parte sindacale:**

**MAROTTO M. Greca**

**CANNAS Luciano**

**C.I.S.L. FPS: SERRI REMO**

